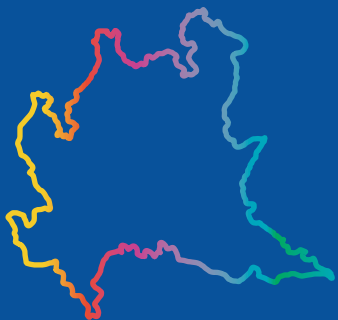
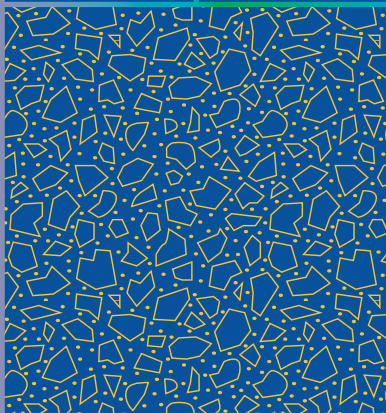





Confartigianato
Imprese
LOMBARDIA

CCRL – Rinnovi Lombardia 2025

Legno lapidei



confartigianato-lombardia.it



I principali elementi di novità introdotti dal CCRL:

1.

REGIME DI FLESSIBILITÀ per rispondere a picchi di lavoro, senza costi straordinari strutturali



→ Possibilità di superare l'orario ordinario fino a 48 ore settimanali per 5 mesi
Le ore eccedenti saranno recuperate con pari riposi compensativi

15%

→ Per le eventuali ore in eccedenza rispetto all'orario contrattuale sono previste maggiorazioni del 15% da liquidare entro il mese successivo



→ Domeniche lavorabili: fino a 15 in un anno

2.

MALATTIA

→ Per i primi 3 eventi di malattia brevi annui, il datore integra i primi 3 giorni (carenza) al 100%
→ Dal 4° evento in poi, nessuna integrazione è dovuta

3.

WELFARE CONTRATTUALE



→ Dal 1° gennaio 2025 introduzione di strumenti di welfare
→ 25 €/mese
→ Riduzioni previste per part-time e lavoro intermittente
→ Disponibilità in due finestre annuali (maggio e novembre)

4.

SMART WORKING

→ Previsto accordo quadro regionale
→ Necessario accordo individuale datore-lavoratore

5.

CONTRASTO A VIOLENZA E MOLESTIE

→ Inserimento della valutazione del rischio specifico nel DVR
→ Previste azioni formative

6.

TRATTAMENTO ECONOMICO

→ Cessazione dell'Incremento Economico Regionale dal 30/09/2025



→ Introdotto il nuovo Elemento Regionale Lombardia (ERL) con importi mensili crescenti (da ottobre 2025)

7.

PERMESSI PER LUTTO

→ Diritto ad assentarsi per 2 giorni aggiuntivi ai 3 già previsti dalla legge per lutti di familiari diretti, utilizzando ferie, ROL o banca ore (previa autorizzazione del datore)

8.

FESTIVITÀ DI ALTRI CULTI RELIGIOSI



→ I lavoratori appartenenti alle fedi religiose Islam, Cristianesimo Ortodosso e Induismo (che hanno stipulato intese con lo Stato Italiano) possono assentarsi un giorno in occasione delle principali festività della propria confessione utilizzando ferie, ROL o banca ore