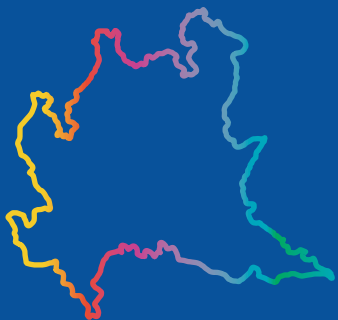
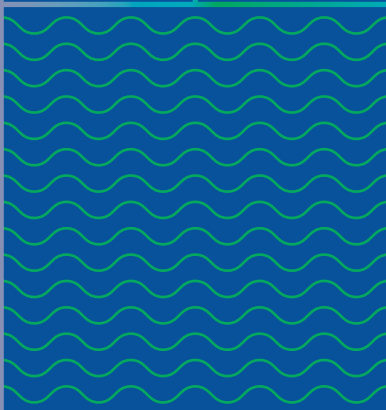





Confartigianato
Imprese
LOMBARDIA

CCRL – Rinnovi Lombardia 2025

Comunicazione



confartigianato-lombardia.it



I principali elementi di novità introdotti dal CCRL:

1.



REGIME DI FLESSIBILITÀ per rispondere a picchi di lavoro, senza costi straordinari strutturali

→ Possibilità di superare
l'orario ordinario fino a 48 ore
settimanali per 6 mesi

Le ore eccedenti saranno
recuperate con pari riposi
compensativi

15%

→ Per le eventuali ore in
eccedenza rispetto all'orario
contrattuale sono previste
maggiorazioni del 15%
da liquidare entro il mese
successivo



→ Domeniche lavorabili:
fino a 13 in un anno

2.

MALATTIA

→ Per i primi 3 eventi
di malattia brevi annui,
il datore integra i primi 3
giorni (carenza) al 100%

→ Dal 4° evento in poi,
nessuna integrazione è dovuta

3.



WELFARE CONTRATTUALE

→ Dal 1° gennaio 2025
introduzione di strumenti
di welfare

→ 28 €/mese

→ Riduzioni previste per part-
time e lavoro intermittente

→ Disponibilità in due finestre
annuali (maggio e novembre)

4.

SMART WORKING

→ Previsto accordo quadro
regionale

→ Necessario accordo
individuale datore-lavoratore

5.

CONTRASTO A VIOLENZA E MOLESTIE

→ Inserimento della
valutazione del rischio
specifico nel DVR

→ Previste azioni formative

6.

TRATTAMENTO ECONOMICO

→ Cessazione dell'Incremento
Economico Regionale
dal 30/09/2025



→ Introdotta il nuovo
Elemento Regionale
Lombardia (ERL) con importi
mensili crescenti
(da ottobre 2025)

7.

ASSEMBLEE

→ Due ore d'assemblea,
delle 10 previste dai CCNL,
dedicate alla promozione
del sistema bilaterale
lombardo

confartigianato-lombardia.it