## VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 gennaio 2024, presso la sede di ANCE Lecco Sondrio, in applicazione del Verbale di accordo del 1° dicembre 2022 di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale per le imprese edili industriali ed artigiane della Provincia di Sondrio,

tra

- ANCE Lecco Sondrio, rappresentata dal Presidente, Dott. Luca Fabi, assistito dal Vice Presidente, Geom. Michele Rigamonti e dal Direttore, Dott. Paolo Cavallier;
- Confartigianato Imprese Sondrio, rappresentata dal Presidente della categoria edili ANAEPA, Sig. Paolo Panizza, con l'assistenza del Segretario di categoria, Dott. Alberto Romagna Laini;

e

- FENEALUIL Alta Lombardia, rappresentata dal Sig. Annunziato Larosa;
- FILCA-CISL Sondrio, rappresentata dal Segretario generale, Sig. Rossano Ricchini, dal Sig. Piercarlo Nero e dal Sig. Ferucio Alberoni;
- FILLEA-CGIL Sondrio, rappresentata dal Segretario generale, Sig. Enrico Samarini e dal Sig. Pasquale Capoluongo,

si è svolto l'incontro per la verifica dell'andamento congiunturale del settore edile nella Provincia di Sondrio correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, in applicazione delle disposizioni dell'Accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale per le imprese industriali ed artigiane edili della Provincia di Sondrio del 1° dicembre 2022 (contratto di secondo livello), depositato telematicamente in data 20/12/2022, al fine di determinare la sussistenza delle condizioni e – in caso di esito positivo - la determinazione dell'importo dell'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.) maturato nel 2023 e da erogarsi quale premio di risultato a livello territoriale nell'anno 2024, per le imprese edili ed affini industriali ed artigiane della Provincia di Sondrio, mediante raffronto dei parametri provinciali di cui al citato Accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 1° dicembre 2022 per i periodi di riferimento dallo stesso individuati e definiti (triennio 2023/2022/2021 su triennio 2022/2021/2020).

Premesso che

- l'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del 1° dicembre 2022 sopra indicato dispone che l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) vada erogato nella misura massima del 4% dei minimi di paga base e di stipendio in vigore alla data del 1° luglio 2014 e 04 maggio 2022, rispettivamente per le imprese industriali e per le imprese artigiane del settore edile, previa verifica dei parametri e con l'applicazione dei coefficienti di ponderazione individuati dall'Accordo territoriale di rinnovo stesso;
- la Cassa Edile di Assistenza di Sondrio ha reso disponibili alle parti sociali i dati definitivi, relativi all'anno di esercizio 2023, dei parametri necessari ai fini della verifica richiamata al punto precedente (vd. Allegato "A");
- la verifica degli indicatori della Cassa Edile di Sondrio previsti dall'Accordo provinciale 1° dicembre 2022, per i periodi di riferimento (triennio 2023/2022/2021 rispetto al triennio 2022/2021/2020) ha evidenziato l'esito positivo di tutti i quattro parametri individuati, come riportato nelle Tabelle di cui all'Allegato B;
- la somma delle singole incidenze ponderali dei parametri risultati positivi nel raffronto tra i trienni oggetto di verifica è pari al 100%;

le Parti convengono e concordano che

- l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), maturato nell'anno 2023 e da corrispondere nel corso dell'anno 2024, definito ed erogabile a livello provinciale per i lavoratori dipendenti delle imprese edili ed affini industriali ed artigiane della Provincia di Sondrio, è quantificato nella misura del 4% (corrispondente al 100% del 4%) dei minimi di paga base e di stipendio in vigore al 1° luglio

2014 e 04 maggio 2022, rispettivamente per le imprese industriali e per le imprese artigiane del settore edile ed affini: i relativi importi sono riportati nelle tabelle di cui all'Allegato "C";

- ai fini della determinazione dell'EVR da corrispondere a livello aziendale, le Parti sottoscritte si danno reciprocamente atto che la verifica a livello aziendale prevista dal Contratto integrativo provinciale 1° dicembre 2022 è da intendersi obbligatoria ai fini della detassazione, e pertanto le singole imprese procederanno ad effettuare la verifica a livello aziendale, applicando i parametri ed i criteri di cui al Verbale di Accordo del 1° dicembre 2022 (raffronto delle ore lavorate denunciate nelle Casse Edili, e del volume di affari IVA come risultante dalle dichiarazioni annuali IVA, nel triennio 2023/2022/2021 rispetto al triennio 2022/2021/2020), in ottemperanza alla procedura ivi prevista.

  A tal fine, la Cassa Edile di Assistenza di Sondrio provvederà a trasmettere ed a certificare alle singole imprese il dato relativo alle ore lavorate, alla stessa dichiarate, per le annualità ricomprese nei periodi oggetto della verifica (2020, 2021, 2022, 2023).

  Per le imprese con solo impiegati, il parametro a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in Cassa edile sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul Libro unico del lavoro.

  Qualora i suddetti due parametri aziendali risultino entrambi pari o positivi nel triennio 2023/2022/2021 rispetto al triennio precedente (2022/2021/2020), l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale con il presente accordo; qualora entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato; qualora solo uno dei suddetti parametri risulti negativo nel confronto triennale, l'azienda erogherà l'EVR in misura pari al 50% degli importi definiti dal presente accordo a livello provinciale e riportati nelle tabelle di cui all'Allegato "C" del presente Accordo.

  Negli ultimi due casi (uno o entrambi i parametri aziendali negativi e sussistenza delle condizioni per erogare l'EVR nella misura del 50% o per non erogarlo), le aziende dovranno trasmettere all'Associazione datoriale di riferimento l'autocertificazione di cui all'Allegato "D" del presente Verbale di Accordo, entro e non oltre il 31 maggio 2024.

  In assenza di verifica aziendale, le imprese dovranno erogare l'EVR nelle misure definite a livello provinciale, assoggettando gli importi a tassazione ordinaria.

  Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale: per gli anni successivi, fino al raggiungimento del parametro territoriale del triennio, il confronto temporale per la verifica aziendale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

- l'E.V.R. verrà corrisposto nel corso dell'anno 2024 ai soli dipendenti in forza nei singoli mesi dell'anno stesso, in quote mensili, a decorrere dalle competenze del mese di gennaio 2024 e fino alle competenze del mese di dicembre 2024, negli importi riportati nelle tabelle di cui all'Allegato "C" al presente accordo, di cui è parte integrante, ovvero – per le imprese che a seguito della verifica aziendale abbiano rilevato un solo parametro aziendale positivo ed abbiano perfezionato la procedura di cui all'alinea precedente - nella misura del 50% di tali importi.

  Qualora, per motivi tecnici o nel caso in cui non sia ancora stata presentata la dichiarazione annuale IVA relativa al 2023 (considerando che il termine di presentazione della stessa è fissato al 30 aprile 2024), le imprese non fossero in condizione di determinare ed erogare l'EVR a decorrere dalle competenze del mese di gennaio 2024, potranno cominciare a corrisponderlo a decorrere dalle competenze dei mesi successivi (febbraio, marzo o aprile 2024), comunque entro e non oltre le competenze di aprile 2024, unitamente agli arretrati dei mesi precedenti, a tal fine richiamando anche i dipendenti nel frattempo cessati.

- agli operai ed agli apprendisti operai l'EVR andrà erogato mensilmente, su base oraria, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, entro il limite di 173 ore mensili;

- agli impiegati ed agli apprendisti impiegati il valore dell'E.V.R. verrà erogato, su base mensile, in misura piena nel caso di intera mensilità effettivamente lavorata, mentre, in caso di mensilità non interamente lavorata, verrà erogato in quote giornaliere, per le sole giornate di lavoro ordinario effettivamente prestate, anche parzialmente: a tal fine il valore giornaliero è stato ottenuto applicando convenzionalmente al valore mensile il divisore giornaliero 20. In caso di erogazione di quote giornaliere l'importo complessivo dell'E.V.R. erogato non potrà comunque superare il valore dell'EVR mensile;

- agli apprendisti che passeranno in qualifica nel corso dell'anno, l'E.V.R. verrà corrisposto nella misura prevista per gli operai e per gli impiegati a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello del passaggio in qualifica;
- per le imprese aventi sede legale nel comune di Livigno ed in generale per i soggetti non operanti in regime IVA, non essendo tenuti ai relativi adempimenti dichiarativi e conseguentemente impossibilitati a determinare il volume di affari, la verifica aziendale dell'EVR avverrà sul raffronto triennale del solo parametro "Ore lavorate denunciate nelle Casse edili", sostituito - per i soggetti con solo impiegati -, dal parametro "Ore lavorate, registrate sul Libro unico del lavoro".

  In caso di esito positivo, l'EVR andrà erogato in misura del 100% degli importi definiti a livello territoriale con il presente Verbale di accordo; in caso di esito negativo l'EVR potrà non essere erogato, fermo restando l'obbligo di rendere l'autodichiarazione di cui all'Allegato "D" del presente Accordo.

Per gli impiegati con rapporto a tempo parziale, i valori mensili e giornalieri andranno riparametrati proporzionalmente rispetto al tempo pieno.

L'EVR non ha incidenza su alcuno degli istituti retributivi contrattuali (mensilità aggiuntive, ferie, ecc.), ivi inclusi gli accantonamenti alla Cassa Edile ed il trattamento di fine rapporto.

Le Parti sottoscritte si danno atto che con la presente verifica ed il presente Accordo hanno voluto determinare l'EVR conformemente alle previsioni di cui all'accordo provinciale di secondo livello del 1° dicembre 2022 per le imprese edili del settore industriale e artigiano della Provincia di Sondrio, in coerenza con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di detassazione dei premi di risultato.

In particolare, le Parti sottoscritte dichiarano che il contenuto del presente Accordo è conforme alle disposizioni dell'art. 1, commi 182 e ss. della Legge n. 208/2015 e s.m.i., e del D.M. 25 marzo 2016, ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato previsto e disciplinato dagli stessi, nelle misure pro-tempore vigenti, e che le erogazioni economiche corrisposte in sua esecuzione a titolo di Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), nell'integrale rispetto della procedura prevista dal Contratto integrativo provinciale 1° dicembre 2022 e dal presente Accordo, ivi inclusa la verifica aziendale, costituiscono premi di risultato di ammontare variabile legati ad incrementi in termini di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione del settore edile della Provincia di Sondrio, ai sensi dell'art. 2 del DM 25 marzo 2016.

Il presente Accordo sarà depositato telematicamente a cura di ANCE Lecco Sondrio presso il Ministero del Lavoro entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 151/2015, ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE LECCO SONDRIO

FENEALUIL ALTA LOMBARDIA

FILCA-CISL SONDRIO

CONFARTIGIANATO IMPRESE SONDRIO

FILLEA-CGIL SONDRIO

**ALLEGATI**

**ALLEGATO "A": dati Cassa Edile 15/11/2023 utilizzati per la verifica dei parametri territoriali**

**ALLEGATO "B": tabelle di verifica dei parametri territoriali**

**ALLEGATO "C": tabelle importi EVR definito a livello provinciale da erogare nell'anno 2024 ai dipendenti delle imprese edili ed affini Provincia di Sondrio**

**ALLEGATO "D": fac-simile autodichiarazione parametri aziendali**

ALLEGATO "A"

DATI x VERIFICA EVR PROVINCIA DI SONDRIO ANNO 2023 - EROGAZIONE 2024

Cassa Edile Di Assistenza di Sondrio

# ANALISI STATISTICHE PERIODICHE

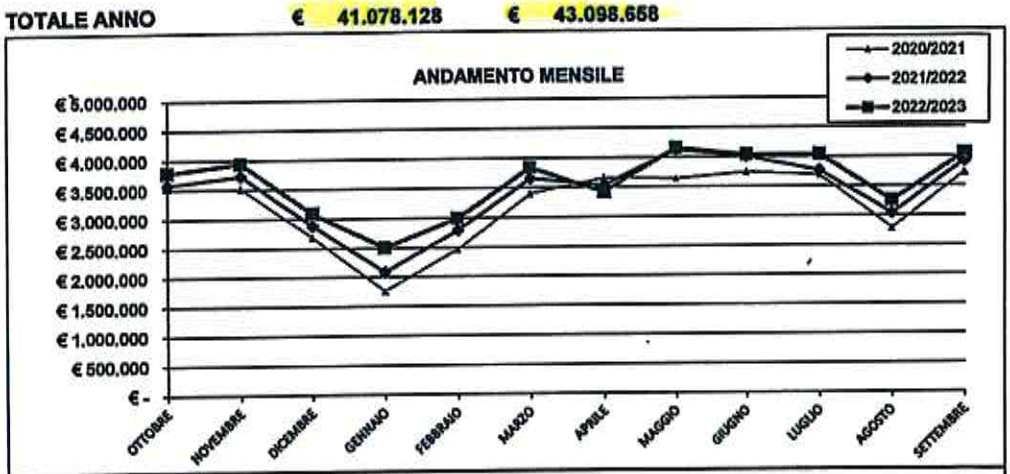
## SETTEMBRE 2023

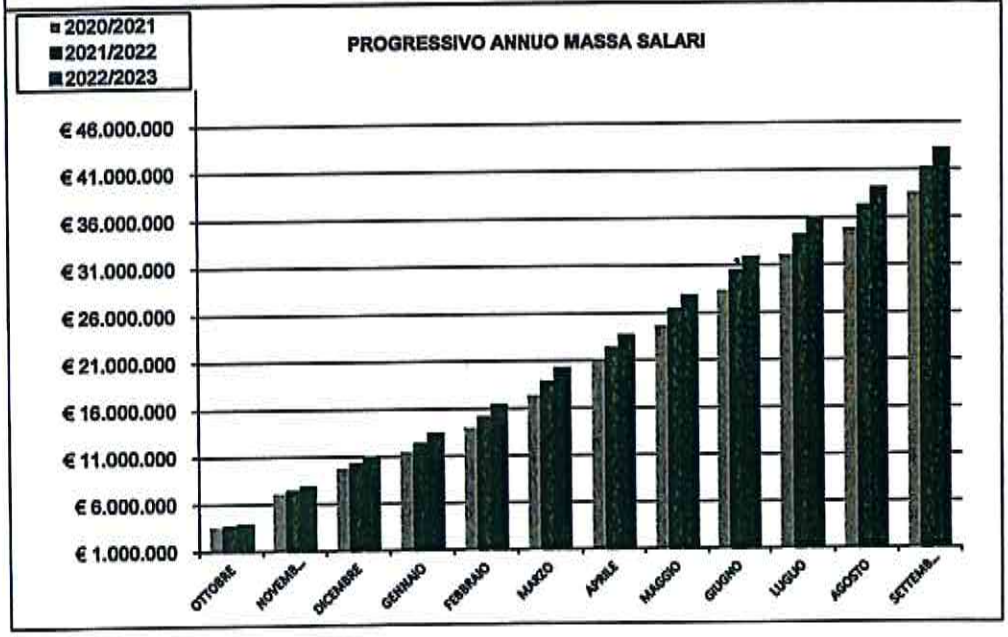
***elaborazione dati al 15 novembre 2023***

**documento riservato**

# ANDAMENTO MASSA SALARI DICHIARATA

| | Anno es. 2022 2021/2022 | | Anno es. 2023 2022/2023 | | Variazione sul mese | Variazione sull'anno |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | gg | EURO | gg | EURO | % | % |
| OTTOBRE | 21 | 3.579.881 | 21 | 3.764.656 | 5,72 | 5,72 |
| NOVEMBRE | 21 | 3.727.149 | 21 | 3.941.944 | 5,76 | 5,74 |
| DICEMBRE | 22 | 2.876.645 | 20 | 3.090.082 | 7,42 | 6,22 |
| GENNAIO | 20 | 2.081.489 | 21 | 2.502.322 | 20,22 | 8,59 |
| FEBBRAIO | 20 | 2.785.103 | 20 | 2.987.871 | 7,28 | 8,35 |
| MARZO | 23 | 3.651.551 | 23 | 3.841.925 | 5,21 | 7,74 |
| APRILE | 19 | 3.535.938 | 18 | 3.418.732 | -3,31 | 5,98 |
| MAGGIO | 22 | 4.127.276 | 22 | 4.157.251 | 0,73 | 5,16 |
| GIUGNO | 21 | 4.001.624 | 21 | 4.038.664 | 0,93 | 4,60 |
| LUGLIO | 21 | 3.761.535 | 21 | 4.039.008 | 7,38 | 4,91 |
| AGOSTO | 22 | 3.035.283 | 22 | 3.250.841 | 7,10 | 5,09 |
| SETTEMBRE | 22 | 3.914.654 | 21 | 4.045.362 | 3,34 | 4,92 |
| TOTALE ANNO | | € 41.078.128 | | € 43.098.658 | | |



## IMPRESE PRESENTI IN CASSA EDILE

(ANNO ES. 2022)

| ANNO2021/2022 | IMPRESE INDUSTRIA | DIFFERENZA DA INIZIO ANNO | | IMPRESE ARTIGIANE | DIFFERENZA DA INIZIO ANNO | | TOTALE IMPRESE | DIFFERENZA DA INIZIO ANNO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OTTOBRE | 179 | | | 312 | | | 491 | | |
| NOVEMBRE | 180 | 1 | 0,56% | 313 | 1 | 0,32% | 493 | 2 | 0,41% |
| DICEMBRE | 172 | -7 | -3,91% | 305 | -7 | -2,24% | 477 | -14 | -2,85% |
| GENNAIO | 161 | -18 | -10,06% | 278 | -34 | -10,90% | 439 | -52 | -10,59% |
| FEBBRAIO | 166 | -13 | -7,26% | 286 | -26 | -8,33% | 452 | -39 | -7,94% |
| MARZO | 171 | -8 | -4,47% | 300 | -12 | -3,85% | 471 | -20 | -4,07% |
| APRILE | 172 | -7 | -3,91% | 308 | -4 | -1,28% | 480 | -11 | -2,24% |
| MAGGIO | 181 | 2 | 1,12% | 314 | 2 | 0,64% | 495 | 4 | 0,81% |
| GIUGNO | 180 | 1 | 0,56% | 315 | 3 | 0,96% | 495 | 4 | 0,81% |
| LUGLIO | 189 | 10 | 5,59% | 316 | 4 | 1,28% | 505 | 14 | 2,85% |
| AGOSTO | 187 | 8 | 4,47% | 316 | 4 | 1,28% | 503 | 12 | 2,44% |
| SETTEMBRE | 188 | 9 | 5,03% | 320 | 8 | 2,56% | 508 | 17 | 3,46% |

TOT: 5809 : 12 = MEDIA 484

(ANNO ES. 2023)

| ANNO2022/2023 | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OTTOBRE | 194 | | | 315 | | | 509 | | |
| NOVEMBRE | 193 | -1 | -0,56% | 314 | -1 | -0,32% | 507 | -2 | -0,39% |
| DICEMBRE | 189 | -5 | -2,79% | 307 | -8 | -2,54% | 496 | -13 | -2,55% |
| GENNAIO | 173 | -21 | -11,73% | 281 | -34 | -10,79% | 454 | -55 | -10,81% |
| FEBBRAIO | 178 | -16 | -8,94% | 294 | -21 | -6,67% | 472 | -37 | -7,27% |
| MARZO | 186 | -8 | -4,47% | 307 | -8 | -2,54% | 493 | -16 | -3,14% |
| APRILE | 193 | -1 | -0,56% | 311 | -4 | -1,27% | 504 | -5 | -0,98% |
| MAGGIO | 201 | 7 | 3,91% | 312 | -3 | -0,95% | 513 | 4 | 0,79% |
| GIUGNO | 203 | 9 | 5,03% | 314 | -1 | -0,32% | 517 | 8 | 1,57% |
| LUGLIO | 202 | 8 | 4,47% | 313 | -2 | -0,63% | 515 | 6 | 1,18% |
| AGOSTO | 200 | 6 | 3,35% | 309 | -6 | -1,90% | 509 | 0 | 0,00% |
| SETTEMBRE | 203 | 9 | 5,03% | 313 | -2 | -0,63% | 516 | 7 | 1,38% |

TOT: 6005 : 12 = MEDIA 500

## ANDAMENTO LAVORATORI ATTIVI

| | LAVORATORI IMP. INDUSTRIA | DIFFERENZA DA INIZIO ANNO | | LAVORATORI IMP. ARTIGIANE | DIFFERENZA DA INIZIO ANNO | | TOTALE LAVORATORI IMPRESE | DIFFERENZA DA INIZIO ANNO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (ANNO ES. 2022) **2021/2022** | | | | | | | | | |
| OTTOBRE | 1.356 | | | 990 | | | 2.346 | | |
| NOVEMBRE | 1.316 | -40 | -2,95% | 1.005 | 15 | 1,52% | 2.321 | -25 | -1,07% |
| DICEMBRE | 1.243 | -113 | -8,33% | 954 | -36 | -3,64% | 2.197 | -149 | -6,35% |
| GENNAIO | 1.018 | -338 | -24,93% | 792 | -198 | -20,00% | 1.810 | -536 | -22,85% |
| FEBBRAIO | 1.127 | -229 | -16,89% | 868 | -122 | -12,32% | 1.995 | -351 | -14,96% |
| MARZO | 1.236 | -120 | -8,85% | 937 | -53 | -5,35% | 2.173 | -173 | -7,37% |
| APRILE | 1.280 | -76 | -5,60% | 977 | -13 | -1,31% | 2.257 | -89 | -3,79% |
| MAGGIO | 1.344 | -12 | -0,88% | 1.024 | 34 | 3,43% | 2.368 | 22 | 0,94% |
| GIUGNO | 1.358 | 2 | 0,15% | 1.030 | 40 | 4,04% | 2.388 | 42 | 1,79% |
| LUGLIO | 1.372 | 16 | 1,18% | 1.035 | 45 | 4,55% | 2.407 | 61 | 2,60% |
| AGOSTO | 1.335 | -21 | -1,55% | 1.020 | 30 | 3,03% | 2.355 | 9 | 0,38% |
| SETTEMBRE | 1.376 | 20 | 1,47% | 1.016 | 26 | 2,63% | 2.392 | 46 | 1,96% |
| | | | | | | | TOT. 27'009 : 12 = MEDIA 2'251 | | |
| (ANNO ES. 2023) **2022/2023** | | | | | | | | | |
| OTTOBRE | 1.390 | | | 1.011 | | | 2.401 | | |
| NOVEMBRE | 1.369 | -21 | -1,51% | 1.015 | 4 | 0,40% | 2.384 | -17 | -0,71% |
| DICEMBRE | 1.287 | -103 | -7,41% | 974 | -37 | -3,66% | 2.261 | -140 | -5,83% |
| GENNAIO | 1.082 | -308 | -22,16% | 843 | -168 | -16,62% | 1.925 | -476 | -19,83% |
| FEBBRAIO | 1.160 | -230 | -16,55% | 887 | -124 | -12,27% | 2.047 | -354 | -14,74% |
| MARZO | 1.243 | -147 | -10,58% | 978 | -33 | -3,26% | 2.221 | -180 | -7,50% |
| APRILE | 1.315 | -75 | -5,40% | 985 | -26 | -2,57% | 2.300 | -101 | -4,21% |
| MAGGIO | 1.380 | -10 | -0,72% | 992 | -19 | -1,88% | 2.372 | -29 | -1,21% |
| GIUGNO | 1.417 | 27 | 1,94% | 1.019 | 8 | 0,79% | 2.436 | 35 | 1,46% |
| LUGLIO | 1.469 | 79 | 5,68% | 1.037 | 26 | 2,57% | 2.506 | 105 | 4,37% |
| AGOSTO | 1.471 | 81 | 5,83% | 1.009 | -2 | -0,20% | 2.480 | 79 | 3,29% |
| SETTEMBRE | 1.548 | 158 | 11,37% | 1.018 | 7 | 0,69% | 2.566 | 165 | 6,87% |
| | | | | | | | TOT: 27'899 : 12 = MEDIA 2'325 | | |

## COMPOSIZIONE DELLE ORE DICHIARATE
## PERIODO PROGRESSIVO

### LAVORATORI DI TOTALE IMPRESE

| ORE | 2021-10 / 2022-09* (Anno es. 2022) | | 2022-10 / 2023-09 (Anno es. 2023) | | variazione |
|---|---|---|---|---|---|
| lavorate | 3.603.216 | 79,4% | 3.688.924 | 79,2% | 2,4% |
| malattia | 127.383 | 2,8% | 111.482 | 2,4% | -12,5% |
| infortunio | 20.160 | 0,4% | 32.821 | 0,7% | 62,8% |
| ferie | 280.297 | 6,2% | 288.760 | 6,2% | 3,0% |
| festive | 186.682 | 4,1% | 193.853 | 4,2% | 3,8% |
| CIG | 59.802 | 1,3% | 57.518 | 1,2% | -3,8% |
| permessi non retribuiti | 42.986 | 0,9% | 46.485 | 1,0% | 8,1% |
| permessi retribuiti | 78.064 | 1,7% | 81.412 | 1,7% | 4,3% |
| aspettativa non retribuita | 22.645 | 0,5% | 23.281 | 0,5% | 2,8% |
| altre assenze giustificate | 41.947 | 0,9% | 37.792 | 0,8% | -9,9% |
| assenze ingiustificate | 12.011 | 0,3% | 9.785 | 0,2% | -18,5% |
| ore dichiarate c/o altre C.E. | 63.568 | 1,4% | 88.472 | 1,9% | 39,2% |
| TOTALE | 4.538.763 | 100,0% | 4.660.585 | 100,0% | 2,7% |

ANNO 2020-10 / 2021-09

(ANNO ES. 2021)

Massa salari: 38.552.956

Numero imprese: 480 medio

Numero lavoratori: 2.174 medio

Composizione ore

## COMPOSIZIONE DELLE ORE DICHIARATE

| ORE | 2020-10/2021-09 | % |
|---|---|---|
| lavorate | 3.452.468 | 77,6% |
| malattia | 108.791 | 2,4% |
| infortunio | 22.512 | 0,5% |
| ferie | 253.676 | 5,7% |
| festive | 184.608 | 4,2% |
| CIG | 199.138 | 4,5% |
| permessi non retribuiti | 36.609 | 0,8% |
| permessi retribuiti | 67.934 | 1,5% |
| aspettativa non retribuita | 17.721 | 0,4% |
| altre assenze giustificate | 33.064 | 0,7% |
| assenze ingiustificate | 6.170 | 0,1% |
| ore dichiarate c/o altre C.E. | 63.956 | 1,4% |
| TOTALE | 4.446.647 | 100,0% |

**ANNO 2019-10 / 2020-09**

(Anno Es. 2020)

**Massa salari: 31.817.606**

**Numero imprese: 455** medio

**Numero lavoratori: 1985** medio

**Composizione ore**

## COMPOSIZIONE DELLE ORE DICHIARATE

| ORE | 2019-10/2020-09 | % |
|---|---|---|
| lavorate | 2.860.937 | 71,0% |
| malattia | 79.391 | 2,0% |
| infortunio | 24.056 | 0,6% |
| ferie | 213.610 | 5,3% |
| festive | 153.009 | 3,8% |
| CIG | 496.698 | 12,3% |
| permessi non retribuiti | 36.226 | 0,9% |
| permessi retribuiti | 58.566 | 1,5% |
| aspettativa non retribuita | 14.780 | 0,4% |
| altre assenze giustificate | 28.169 | 0,7% |
| assenze ingiustificate | 5.306 | 0,1% |
| ore dichiarate c/o altre C.E. | 60.587 | 1,5% |
| **TOTALE** | **4.031.335** | **100,0%** |

**Allegato "B" al Verbale di accordo del 15 gennaio 2024: tabella di verifica dei parametri territoriali della Provincia di Sondrio**

**DATI CASSA EDILE SONDRIO PERIODI DI ESERCIZIO 2023-2022-2021**

| Anno | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| N. LAVORATORI | 2.325 | 2.251 | 2.174 |
| MONTE SALARI | 43.098.658 | 41.078.128 | 38.552.956 |
| ORE LAVORATE AL NETTO CIG | 3.688.924 | 3.603.216 | 3.452.468 |
| N. IMPRESE | 500 | 484 | 480 |

MEDIA LAVORATORI: **2.250**
MEDIA MONTE SALARI: **€ 40.909.914**
MEDIA ORE LAVORATE: **3.581.536**
MEDIA IMPRESE: **488**

**DATI CASSA EDILE SONDRIO PERIODI DI ESERCIZIO 2022-2021-2020**

| Anno | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| N. LAVORATORI | 2.251 | 2.174 | 1.985 |
| MONTE SALARI | 41.078.128 | 38.552.956 | 31.817.606 |
| ORE LAVORATE AL NETTO CIG | 3.603.216 | 3.452.468 | 2.860.937 |
| N. IMPRESE | 484 | 480 | 455 |

MEDIA LAVORATORI: **2.137**
MEDIA MONTE SALARI: **€ 37.149.563**
MEDIA ORE LAVORATE: **3.305.540**
MEDIA IMPRESE: **473**

**RAFFRONTO DATI TRIENNIO 2023/2022/2021 SU TRIENNIO 2022/2021/2020**

| PARAMETRO | TRIENNIO 2023/2022/2021 | TRIENNIO 2022/2021/2020 | ESITO | INCIDENZA |
|---|---|---|---|---|
| MEDIA LAVORATORI | 2.250 | 2.137 | **POSITIVO** | **25%** |
| MEDIA MONTE SALARI | 40.909.914 | 37.149.563 | **POSITIVO** | **25%** |
| MEDIA ORE LAVORATE | 3.581.536 | 3.305.540 | **POSITIVO** | **25%** |
| MEDIA IMPRESE | 488 | 473 | **POSITIVO** | **25%** |

Totale incidenza ponderale parametri positivi: **100%** (25%+25%+25%+25%)

**E.V.R. definito a livello provinciale: 100% del 4% (misura massima applicabile), ovvero 4% dei minimi di paga base e stipendio in vigore al 1° luglio 2014 e 04 maggio 2022, rispettivamente per le imprese industriali e per le imprese artigiane del settore edile ed affini.**

12

**ALLEGATO "C" al Verbale di accordo del 15 gennaio 2024: tabelle importi EVR provinciale da erogare nell'anno 2024 ai dipendenti delle imprese edili ed affini Provincia di Sondrio**

## IMPRESE INDUSTRIALI

OPERAI

| Livello | Importo EVR orario |
|---|---|
| 4° | 0,26400 |
| 3° | 0,24520 |
| 2° | 0,22040 |
| 1° | 0,18840 |
| Discontinui senza alloggio | 0,16960 |
| Discontinui con alloggio | 0,15080 |

IMPIEGATI

| Livello | Importo EVR mensile | Importo EVR giornaliero x full time (20 gg/mese convenzionali) |
|---|---|---|
| 7° | 65,22840 | 3,26143 |
| 6° | 58,70520 | 2,93527 |
| 5° | 48,92080 | 2,44604 |
| 4° | 45,66040 | 2,28303 |
| 3° | 42,39840 | 2,11992 |
| 2° | 38,15880 | 1,90795 |
| 1° | 32,61440 | 1,63072 |

## IMPRESE ARTIGIANE

OPERAI

| Livello | Importo EVR orario |
|---|---|
| 4° | 0,30645 |
| 3° | 0,28479 |
| 2° | 0,25610 |
| 1° | 0,21903 |

IMPIEGATI

| Livello | Importo EVR mensile | Importo EVR giornaliero x full time (20 gg/mese convenzionali) |
|---|---|---|
| 7° | 76,45840 | 3,82292 |
| 6° | 68,20320 | 3,41016 |
| 5° | 56,84160 | 2,84208 |
| 4° | 53,01520 | 2,65076 |
| 3° | 49,26880 | 2,46344 |
| 2° | 44,30600 | 2,21530 |
| 1° | 37,89200 | 1,89460 |

**Segue - ALLEGATO "C" al Verbale di accordo del 15 gennaio 2024: tabelle importi EVR provinciale da erogare nell'anno 2024 ai dipendenti delle imprese edili ed affini Provincia di Sondrio**

## IMPRESE INDUSTRIALI

### APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

APPRENDISTI OPERAI – VALORI ORARI

| LIVELLO | 1° e 2° semestre | 3° e 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|
| 4° | 0,19008 | 0,20592 | 0,22440 | 0,23760 |
| 3° | 0,17654 | 0,19126 | 0,20842 | 0,22068 |
| 2° | 0,15869 | 0,17191 | 0,18734 | 0,19836 |

APPRENDISTI IMPIEGATI – VALORI MENSILI

| LIVELLO | 1° e 2° semestre | 3° e 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|
| 7° | 46,96445 | 50,87815 | 55,44414 | 58,70556 |
| 6° | 42,26774 | 45,79006 | 49,89942 | 52,83468 |
| 5° | 35,22298 | 38,15822 | 41,58268 | 44,02872 |
| 4° | 32,87549 | 35,61511 | 38,81134 | 41,09436 |
| 3° | 30,52685 | 33,07075 | 36,03864 | 38,15856 |
| 2° | 27,47434 | 29,76386 | 32,43498 | 34,34292 |

APPRENDISTI IMPIEGATI – VALORI GIORNALIERI

| LIVELLO | 1° e 2° semestre | 3° e 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|
| 7° | 2,34822 | 2,54391 | 2,77221 | 2,93528 |
| 6° | 2,11339 | 2,28950 | 2,49497 | 2,64173 |
| 5° | 1,76115 | 1,90791 | 2,07913 | 2,20144 |
| 4° | 1,64377 | 1,78076 | 1,94057 | 2,05472 |
| 3° | 1,52634 | 1,65354 | 1,80193 | 1,90793 |
| 2° | 1,37372 | 1,48819 | 1,62175 | 1,71715 |

### APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE

APPRENDISTI OPERAI – VALORI ORARI

| LIVELLO | 1° ANNO 1° SEMESTRE | 1° ANNO 2° SEMESTRE | 2° ANNO 3° SEMESTRE | 2° ANNO 4° SEMESTRE | 3° ANNO 5° SEMESTRE | 3° ANNO 6° SEMESTRE | 4° ANNO DAL 7° SEMESTRE – 1° ANNO DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2° | 0,14326 | 0,15428 | 0,16530 | 0,17632 | 0,18734 | 0,19836 | 0,19836 |
| 1° | 0,12246 | 0,13188 | 0,14130 | 0,15072 | 0,16014 | 0,16956 | 0,16956 |

APPRENDISTI IMPIEGATI – VALORI MENSILI

| LIVELLO | 1° ANNO 1° SEMESTRE | 1° ANNO 2° SEMESTRE | 2° ANNO 3° SEMESTRE | 2° ANNO 4° SEMESTRE | 3° ANNO 5° SEMESTRE | 3° ANNO 6° SEMESTRE | 4° ANNO DAL 7° SEMESTRE – 1° ANNO DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2° | 24,80322 | 26,71116 | 28,61910 | 30,52704 | 32,43498 | 34,34292 | 34,34292 |
| 1° | 21,19936 | 22,83008 | 24,46080 | 26,09152 | 27,72224 | 29,35296 | 29,35296 |

APPRENDISTI IMPIEGATI – VALORI GIORNALIERI

| LIVELLO | 1° ANNO 1° SEMESTRE | 1° ANNO 2° SEMESTRE | 2° ANNO 3° SEMESTRE | 2° ANNO 4° SEMESTRE | 3° ANNO 5° SEMESTRE | 3° ANNO 6° SEMESTRE | 4° ANNO DAL 7° SEMESTRE – 1° ANNO DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2° | 1,24016 | 1,33556 | 1,43096 | 1,52635 | 1,62175 | 1,71715 | 1,71715 |
| 1° | 1,05997 | 1,14150 | 1,22304 | 1,30458 | 1,38611 | 1,46765 | 1,46765 |

**Segue - ALLEGATO "C" al Verbale di accordo del 15 gennaio 2024: tabelle importi EVR provinciale da erogare nell'anno 2024 ai dipendenti delle imprese edili ed affini Provincia di Sondrio**

## IMPRESE INDUSTRIALI

### APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

APPRENDISTI OPERAI – VALORI ORARI

| LIVELLO | 1° e 2° semestre | 3° e 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|
| 4° | 0,18480 | 0,20592 | 0,22440 | 0,23760 |
| 3° | 0,17164 | 0,19126 | 0,20842 | 0,22068 |
| 2° | 0,15428 | 0,17191 | 0,18734 | 0,19836 |

APPRENDISTI IMPIEGATI – VALORI MENSILI

| LIVELLO | 1° e 2° semestre | 3° e 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|
| 7° | 45,65988 | 50,87815 | 55,44414 | 58,70556 |
| 6° | 41,09364 | 45,79006 | 49,89942 | 52,83468 |
| 5° | 34,24456 | 38,15822 | 41,58268 | 44,02872 |
| 4° | 31,96228 | 35,61511 | 38,81134 | 41,09436 |
| 3° | 29,67888 | 33,07075 | 36,03864 | 38,15856 |
| 2° | 26,71116 | 29,76386 | 32,43498 | 34,34292 |

APPRENDISTI IMPIEGATI – VALORI GIORNALIERI

| LIVELLO | 1° e 2° semestre | 3° e 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|
| 7° | 2,28299 | 2,54391 | 2,77221 | 2,93528 |
| 6° | 2,05468 | 2,28950 | 2,49497 | 2,64173 |
| 5° | 1,71223 | 1,90791 | 2,07913 | 2,20144 |
| 4° | 1,59811 | 1,78076 | 1,94057 | 2,05472 |
| 3° | 1,48394 | 1,65354 | 1,80193 | 1,90793 |
| 2° | 1,33556 | 1,48819 | 1,62175 | 1,71715 |

**Segue - ALLEGATO "C" al Verbale di accordo del 15 gennaio 2024: tabelle importi EVR provinciale da erogare nell'anno 2024 ai dipendenti delle imprese edili ed affini Provincia di Sondrio**

**IMPRESE ARTIGIANE**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

APPRENDISTI OPERAI – VALORI ORARI

| Gruppo | 1° semestre | 2° semestre | 3° 4° semestre | 5° e 6° semestre | 7° e 8° semestre | 9° e 10° semestre |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3° | 0,21074 | 0,21644 | 0,22498 | 0,24492 | 0,25916 | 0,27340 |

| Gruppo | 1° semestre | 2° semestre | 3° semestre | 4° semestre | 5° semestre | 6° e 7° semestre | 8° semestre | 9° semestre |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2° | 0,19935 | 0,21074 | 0,21644 | 0,22498 | 0,23068 | 0,24492 | 0,25916 | 0,27340 |

| Gruppo | 1° semestre | 2° semestre | 3° 4° semestre | 5° e 6° semestre | 7° semestre | 8° semestre |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3° | 0,18951 | 0,19464 | 0,20232 | 0,22025 | 0,23305 | 0,24586 |

| Gruppo | 1° semestre | 2° semestre | 3° semestre | 4° semestre | 5° semestre | 6° semestre |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3° | 0,18951 | 0,19464 | 0,20232 | 0,21512 | 0,23305 | 0,24586 |

**Allegato "D" al Verbale di accordo del 15 gennaio 2024: fac-simile autodichiarazione parametri aziendali E.V.R.**

Carta intestata

Spett.le
ANCE LECCO SONDRIO
Pec: ance.leccosondrio@pec.ance.it

oppure

Spett.le
CONFARTIGIANATO IMPRESE SONDRIO
Pec: confartigianatoimpresesondrio@legalmail.it

e
Spett.le
CASSA EDILE DI ASSISTENZA DI SONDRIO
Pec: so00@infopec.cassaedile.it

Oggetto: Contratto integrativo provinciale Provincia di Sondrio 1° dicembre 2022 - E.V.R. anno 2022 – Erogazione 2024 – Autodichiarazione parametri aziendali

Con riferimento all'accordo 1° dicembre 2022 di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale per le imprese edili ed affini della Provincia di Sondrio, ed all'Accordo Provinciale 15 gennaio 2024, con il quale sono stati determinati gli importi dell'E.V.R. da erogare nel corso dell'anno 2024 a livello provinciale, la scrivente Impresa

**D I C H I A R A**

che la verifica dei parametri aziendali, raffrontando i trienni di riferimento 2023/2022/2021 e 2022/2021/2020, ha dato il seguente esito [1]:

- **Ore denunciate in Cassa Edile** (ovvero ore lavorate registrate sul LUL per imprese con solo impiegati)
  - ☐ POSITIVO
  - ☐ NEGATIVO
- **Volume di affari IVA**
  - ☐ POSITIVO
  - ☐ NEGATIVO

e pertanto la nostra azienda

- ☐ Nell'anno 2024 **erogherà ai propri dipendenti l'E.V.R. in misura del 50% degli importi previsti a livello provinciale**, in quanto solo uno dei due parametri è risultato positivo
- ☐ Nell'anno 2024 **NON erogherà l'E.V.R.**, in quanto entrambi i parametri sono risultati negativi

Luogo e data

Timbro e firma

.....

[1] barrare le caselle corrispondenti Per le imprese con sede a Livigno barrare solo la casella relativa alle ore denunciate in Cassa Edile e quella relativa alla "NON erogazione dell'EVR"