

## Bando: “Formare per assumere”

### FINALITÀ:

Il presente Avviso, in attuazione della DGR n. 7336 del 14 novembre 2022, si pone in continuità rispetto alla prima fase di attuazione della misura “Formare per assumere”, attuata da Regione Lombardia a partire dal 2021, e ha come obiettivo quello di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, attraverso il finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali.

### SOGGETTI BENEFICIARI:

- imprese iscritte, in stato attivo, al Registro Imprese della Camera di Commercio di competenza;
- gli Enti del Terzo Settore iscritti al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in attuazione degli artt. 45 e segg. del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117);
- le associazioni riconosciute e le fondazioni che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- i lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita IVA attiva, in forma singola o associata;
- le associazioni e i consorzi tra i soggetti di cui ai punti precedenti che assumono presso un’unità produttiva/sede operativa ubicata nel territorio di Regione Lombardia.

Sono invece esclusi dal presente Avviso:

- le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.3;
- i soggetti che erogano attività di formazione iscritti alle sez. A o B dell’Albo regionale degli operatori accreditati, Università lombarde e loro consorzi, Fondazioni ITS e soggetti che potrebbero erogare la formazione finalizzata all’acquisizione di patentini e/o specifiche certificazioni nell’ambito del presente Avviso;
- le società, gli enti e singoli professionisti che, a qualsiasi titolo, prestano servizi di consulenza e assistenza tecnica a favore delle Autorità coinvolte nell’attuazione, controllo, certificazione e sorveglianza del Programma Regionale FSE+ 2021-2027.

Sono altresì esclusi i datori di lavoro che svolgono attività primaria di cui ai seguenti codici ATECO:

- 96.04.1 - 96.04.10;
- 92.00.01 - 92.00.02 - 92.00.09;
- 47.78.94

### PRESUPPOSTI:

#### **1. CONTRATTO DI LAVORO**

L’agevolazione è concessa a fronte di contratti di lavoro subordinato:

- attivati presso unità produttive/sedi operative della Lombardia
- a tempo indeterminato
- a tempo determinato di almeno 12 mesi (non sono ammesse proroghe o trasformazioni);
- contratti di apprendistato.

I contratti sottoscritti potranno essere:

- a tempo pieno
- a tempo parziale di almeno 20 ore settimanali medie.

Sono ammessi al finanziamento i contratti di lavoro sottoscritti:

- a partire dal 1 dicembre 2022.

NB - L'incentivo occupazionale concesso per contratti diversi dall'apprendistato è condizionato al completamento di un percorso formativo.

*Sono esclusi*

- i contratti di somministrazione, nonché: lavoro a progetto/collaborazione coordinata e continuativa; lavoro occasionale; lavoro accessorio; lavoro o attività socialmente utile (LSU - ASU);
- contratto di agenzia; associazione in partecipazione; lavoro intermittente (job on call); lavoro domestico.
- tutte le forme contrattuali che non garantiscono la continuità del rapporto di lavoro per almeno 12 mesi.
- i contratti relativi a inserimenti lavorativi di persone che, nei 180 giorni precedenti la data di assunzione per cui si richiede l'incentivo, hanno effettuato un tirocinio o svolto attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro.

## **2. DESTINATARI DA ASSUMERE**

*Soggetti che alla data di assunzione risultano privi di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni:*

- Con riferimento alle tempistiche previste dal presente Avviso, tutti i giorni sono da intendersi di calendario
- Sono esclusi coloro che sono fruitori di misure regionali già comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi -Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori in attuazione del PNRR, Dote Unica Lavoro Fase 4, Garanzia Giovani Fase II o Azioni di Rete per il Lavoro Fase II) in corso al momento dell'assunzione, oppure conclusa nei 180 giorni precedenti la data di assunzione- Formazione continua a valere sul PR FSE+ 2021-2027; Formare per assumere (prima attuazione)

### **FORMULA DI AIUTO:**

Agevolazione a fondo perduto, composta da un *incentivo occupazionale* a parziale copertura del costo del lavoro sostenuto per 12 mensilità e da un *voucher* per la formazione del destinatario.

#### *Incentivo occupazionale*

L'incentivo occupazionale è *differenziato* in base alla tipologia contrattuale e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro.

Per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato di almeno 12 mesi, l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- Uomini fino a 54 anni : € 4.000

- Donne fino ai 54 anni: € 6.000
- Uomini a partire da 55 anni: € 6.000
- Donne a partire da 55 anni: € 8.000
- 

Per i contratti di apprendistato l'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- Uomini fino a 29 anni: € 1.500
- Donne fino a 29 anni: € 2.500
- Uomini a partire da 30 anni: € 4.000
- Donne a partire da 30 anni: € 7.000
- 

*L'incentivo non può eccedere il costo del lavoro al netto degli oneri previdenziali e contributivi (importo netto come risulta da busta paga) ed è da intendersi riferito a contratti a tempo pieno. Per i contratti a tempo parziale l'incentivo concedibile sarà riparametrato in funzione della percentuale di ore previste.*

Per tutte le tipologie contrattuali previste dall'Avviso, agli importi sopradescritti si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

L'incentivo è riconosciuto:

- successivamente al completamento del percorso formativo (qualora previsto)
- è subordinato all'effettività del contratto di lavoro
- è subordinato alla permanenza del lavoratore presso l'impresa per almeno 12 mesi, fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitabile al datore di lavoro che determini la riparametrazione dell'incentivo.

#### **VOUCHER PER LA FORMAZIONE:**

Il voucher per la formazione è riconosciuto, a seguito dell'assunzione, a copertura del costo sostenuto per il percorso formativo, fino un valore massimo di € 3.000, a fronte del servizio fruito e completato e della sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato (con le caratteristiche di cui sopra)

È riconosciuta la formazione:

- da avviarsi a partire dalla pubblicazione dell'Avviso ed entro 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore;
- erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione con numero definitivo di iscrizione, da un'Università legalmente riconosciuta con sede legale e operativa in Regione Lombardia ai sensi della L.R. n. 33/2004 o da una Fondazione ITS con sede in Lombardia. I datori di lavoro interessati possono prendere visione dell'elenco degli operatori accreditati pubblicato nel sito di [Regione Lombardia](#).

#### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

La presentazione delle domande è con procedura valutativa a sportello fino a esaurimento delle risorse disponibili e non oltre le ore 17.00 del 13 dicembre 2024.

La domanda deve essere perfezionata con il pagamento dell'imposta di bollo attualmente vigente di € 16,00